

Monográfico

El reto de la ciberseguridad

El 'boom' de la ciberseguridad

Solo en 2014, hacían falta más de 1 millón de profesionales en ciberseguridad a nivel mundial. En los próximos años seguirán aumentando las ofertas de empleo en este sector

Los años de crisis económica han hecho daño a todos los sectores de empleo, pero la luz al final del túnel se avista poco a poco. España es un país muy necesitado de perfiles técnicos ya que el 64% de los estudiantes universitarios opta por realizar estudios de Ciencias Sociales mientras que las carreras de Ciencias son las menos elegidas.

Por otro lado, la creación de empleo española la están liderando la startups. En su mayoría, estas nuevas empresas están apostando por el terreno tecnológico, queriendo convertir a España en el próximo Silicon Valley español. Con ello, los perfiles tecnológicos serán los más demandados para poder impulsar estos proyectos.

Ana Gómez analiza la demanda y cualificación de estos perfiles.

La necesidad de talento en ciberseguridad

Ahora más que nunca, en un entorno tan competitivo y en el que la tecnología es cada vez más demandada y sofisticada, las empresas luchan por proteger a sus servidores de las amenazas que campan por una red de Internet cada vez más compleja. El riesgo al que están sometidas las empresas es cada vez mayor: robots de datos, suplantaciones de identidad corporativa, infecciones con virus y malware... son algunos de los ataques y peligros a los que están expuestas las empresas.

Las empresas cada vez necesitan a más profesionales bien preparados en este ámbito ya que es vital para poder asegurar la seguridad y fiabilidad de la compañía, ya que España se posiciona como el tercer país más castigado por los ciberataques a nivel europeo. Las organizaciones comienzan a entender que la protección de sus infraestructuras digitales es una prioridad.

Pero, las empresas se encuentran con un obstáculo: ausencia de talento en este ámbito. La realidad es que



Ana Gómez

Responsable de Recursos Humanos de
JOBANDTALENT

muchas empresas declaran que no son capaces de encontrar el talento que demandan para determinados puestos de trabajo, sobre todo, los relacionados con los perfiles técnicos. Esta declaración se basa en que pueden pasar más de un año para poder cubrir una vacante con talento nacional con la cualificación necesaria, es decir, no son capaces de encontrar a talentos que hayan adquirido en su formación las competencias necesarias para cubrir esos puestos de trabajo. Con ello, ponen de manifiesto que muchas empresas se ven obligadas a buscar ese talento fuera de nuestras fronteras.

Esta situación se da en muchas ocasiones por una formación que no está adaptada a la necesidades del mercado actual y por la fuga de cerebros. Ésta última es la causa más preocupante ya que muchos de los mejores talentos españoles se han visto obligados a abandonar el país por no encontrar un puesto de trabajo acorde a su formación o porque hay empresas extranjeras que han invertido una mayor inversión para poder fichar a los mejores talentos en telecomunicaciones, sobre todo, en ciberseguridad.

Falta de experiencia en el sector

Hoy en día, existen pocos profesionales con conocimientos y experiencia para poder formar los equipos de ciberseguridad en las corporaciones. Esta situación se da por el hecho de que no existe una carrera específica que destine su formación a la ciberseguridad, sino que se dedican asignaturas parciales con las que podrán adquirir un principio de esa formación.

Algunas universidades viendo que el mercado está demandando a estos profesionales, están comenzando a intensificar sus cuadros académicos en esta formación. Esto ayudará tanto a una formación más especializada y a mejorar las posibilidades de empleabilidad de los ingenieros en telecomunicaciones ya que serán capaces de responder mejor a las necesidades de mercado laboral

La demanda del mercado actual

Poniendo en contexto algunos datos, solo en 2014 hacían falta más de un millón de profesionales de esta especialidad a nivel mundial y unos 25.000 profesionales en este sector solamente en España, según los cálcu-



Monográfico

El reto de la ciberseguridad

los del CISCO. Pero los datos no son los más esperanzadores para la empresas ya que el número de profesionales en esta especialidad en España ha ido disminuyendo en los últimos años según el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) ha situado en los niveles de 2005. Esta situación contrasta con el aumento exponencial de cibercrímenes

La crisis se ha cebado con estos profesionales. En la actualidad, una media de 23.000 personas –15.000 menos que en 2007– trabajan en España bajo perfiles como los de administrador de seguridad de red, arquitecto de sistemas de seguridad TI, comercial de software de seguridad o especialista en seguridad de la información. En la práctica, todos ellos son técnicos de ciberseguridad.

Su elevada cualificación y preparación les ha salvado, en algunos casos, de engrosar las filas del paro, aunque a costa de emigrar a otros países. Se ha exportado talento en los últimos años y ahora las necesidades son acuciantes. Hay un déficit importante de expertos en este país para quien la solución pasa por activar un plan de choque y orientar el ámbito profesional. Las grandes corporaciones requieren cada vez más a personas especializadas en el análisis de ciberseguridad en las infraestructuras, personal interno que gestione los entornos de confianza en colaboración con expertos.

El futuro de empleo en ciberseguridad en España

Viendo esta situación, empieza a apreciarse una mayor preocupación en el ámbito empresarial por dotarse de los recursos necesarios para prevenir y gestionar los riesgos en un entorno digital. Así, los expertos creen que la industria nacional de la ciberseguridad experimentará un creci-

miento considerable en poco tiempo, lo que tendrá notables repercusiones en el mercado de trabajo. La contratación de profesionales del sector en el corto plazo, dos o tres años, va a ser bastante elevada.

El potencial que ofrecen las empresas es inmenso ya que cualquier negocio conectado a la red acabará aumentando el presupuesto que dedica a la seguridad de sus sistemas ya que será la piedra angular del éxito de sus comunicaciones. Todas las compañías se encuentran presentes en Internet y con ello, deberán asegurar tanto la seguridad de sus propias informaciones como otra información que es todavía más importante: la de sus clientes. Por tanto, se ve fundamental el hecho de poder contar con profesionales en telecomunicaciones especializados en el sector de la ciberseguridad.

Los expertos en telecomunicaciones que están especializados en el área de ciberseguridad serán uno de los perfiles más demandados de cara al año 2016 ya que son especialistas y gente clave que aportará un valor fundamental a las empresas.

Además, las empresas que liderarán en el ámbito de reclutamiento de expertos en ciberseguridad serán las grandes empresas versus las pymes que no tendrán un presupuesto tan alto para poder realizar estas contrataciones.

Las empresas relacionadas con el sector bancario y sector dedicados al cliente serán las que más impulsarán la empleabilidad en ciberseguridad. Mientras, Las pymes, aunque son blanco fácil para hackers y ciberdelincuentes, no han terminado de asumir que seguridad es sinónimo de calidad. Muchas no lo consideran prioritario. Otras carecen de los recursos para contratar a un equipo propio. ☹️



The boom in cyber-security

Already by 2014, more than one million security professionals were needed in the cyber world. In the coming years, employment in the sector will continue to increase. While in recent years the economic crisis negatively impacted all sectors of employment, the light at the end of the tunnel is gradually coming into view.

Spain is a country in great need of technical professionals, owing in part to the fact that 64% of college students opt to study social sciences, while STEM professions are chosen by far fewer entrants.

On the other hand, in Spain it is the creation of startups that is leading to job

creation. Most of these new companies are betting on fields related to technology, seeking to turn Spain into the next Silicon Valley. In light of this, technical profiles will be the most sought after in order to populate and drive these projects.