



► AUTOR → Grupo de Trabajo Jóvenes Ingenieros del COIT.

Jóvenes Ingenieros El COIT *crece* con los **más jóvenes**

Con ilusión y muchas ganas de trabajar. Así aborda este nuevo grupo de jóvenes ingenieros su participación como grupo de trabajo en el COIT. Un equipo de profesionales que se sienten orgullosos de pertenecer a la profesión y que **vienen dispuestos a aportar ideas innovadoras y a inyectar nueva savia** al Colegio.

En la era de la hiperconectividad, el 5G y la Inteligencia Artificial, la tecnología avanza a pasos agigantados y cada vez se requiere más talento, creatividad y diferentes puntos de vista. Por ello, los ingenieros más jóvenes son los indicados para aportar esa frescura y dar una visión diferente sobre el futuro de las telecomunicaciones.

Al igual que ocurre con las nuevas tecnologías, el COIT necesita este talento joven que le servirá de ayuda para adaptarse a estos cambios y afrontar los nuevos retos que se presentan. Por estas razones, se crea de nuevo el Grupo de Trabajo de Jóvenes Ingenieros teniendo como objetivos aportar un nuevo punto de vista desde la perspectiva de gente joven recién titulada en el Máster de Ingeniería de Telecomunicación y promover la importancia de nuestra profesión, dando a conocer a las nuevas generaciones de ingenieros quiénes somos y qué les puede ofrecer el Colegio de cara a su futuro profesional.

El Grupo de Trabajo lo conforman distintos tipos de perfiles profesionales entre los que se encuentran investigadores, diseñadores de *hardware*, arquitectos IT, consultores o docentes, dotándolo de diferentes puntos de vista. Para definir este Grupo de Trabajo y lo que pretendemos conseguir gracias a su creación, nos hemos planteado varias preguntas que contestaremos a lo largo de este artículo.

¿Qué podemos aportar al Colegio?

El Grupo de Trabajo Jóvenes Ingenieros se presenta como una cara fresca y renovada del Colegio. Es importante que éste tenga una visión con perspectiva a través de la experiencia de los antiguos colegiados que han sido parte del proceso de establecimiento de las bases de esta profesión; pero también es necesario que exista una representación de las recientes y futuras generaciones de Ingenieros de Telecomunicación.

El objetivo principal de este Grupo es nutrir al Colegio con una corriente de ideas innovadoras que den lugar a una imagen renovada del COIT, haciendo de éste un lugar más atractivo para todos. A su vez, pretende ser una puerta abierta para los estudiantes e ingenieros recién graduados o con pocos años de experiencia en la profesión.

Para conseguirlo, el Grupo cuenta con un equipo de ingenieros jóvenes con competencias transversales, de gente asentada tanto en España como en el extranjero y que abarca un amplio espectro de nuestra profesión, tanto en el mundo empresarial como en el académico, cubriendo así todos los puntos de vista posibles.

Este nuevo grupo, todavía en estado de incubación, pretende acercar el COIT a los jóvenes a través de la promoción en universidades y empresas. Los objetivos son: dar a conocer la importancia del Colegio y las ventajas que ofrece; mentorización y apoyo a recién graduados para facilitar su integración dentro del entorno laboral y creación de un contacto en el Colegio donde se le pueda dar voz al punto de vista, preocupaciones e inquietudes de los Ingenieros de Telecomunicación más jóvenes.

¿Cuáles son nuestras motivaciones?

Creemos que este Grupo de Trabajo

puede ser una herramienta útil como punto de encuentro con compañeros de profesión con diferentes situaciones e inquietudes. Nosotros mismos somos un ejemplo de los numerosos sectores en los que puede trabajar un Ingeniero de Telecomunicación dada la transversalidad de su formación.

Como Grupo, queremos crecer juntos. Queremos construir un espacio de *networking* en el que conocer a compañeros con diferentes inquietudes y experiencias, que quieran crear contenido y trabajar por el reconocimiento en la sociedad que merece nuestra profesión.

Pensamos que el COIT es el marco perfecto para desarrollar esta labor. Queremos difundir las actividades que hace diseñadas especialmente para gente como nosotros, ingenieros jóvenes que están empezando su trayectoria profesional. También nos gustaría acercar el Colegio a los recién egresados, para lo que propondremos actividades específicas de forma que se garantice un suave relevo generacional a largo plazo y no haya desafección o indiferencia de los nuevos ingenieros con respecto al Colegio. Queremos ser cercanos a estos nuevos graduados y ayudarles con su inserción laboral, para lo que propondremos actividades de *mentoring*.

En definitiva, queremos ayudar a dar a conocer desde el COIT una cara más actual de la profesión, y contribuir a una identidad común en la que un joven Ingeniero de Telecomunicación se vea representado. Es esencial tener un Colegio fuerte que sea capaz de defender nuestros derechos.

¿Qué visión tenemos de la profesión?

Ser Ingeniero de Telecomunicación puede considerarse un privilegio dada la coyuntura actual. Hoy en día se están

El COIT necesita talento joven que le servirá de ayuda para adaptarse a los actuales cambios sociales y afrontar los nuevos retos que se presentan

El objetivo principal de este Grupo es nutrir al Colegio con una corriente de ideas innovadoras que den lugar a una imagen renovada del COIT

viviendo dos revoluciones industriales conjuntas. Por un lado, la tercera revolución industrial denominada 'Revolución digital'; por otro lado, la cuarta revolución denominada 'Industria 4.0'. Esto supone, y de hecho se está convirtiendo en habitual, que muchos de los ingenieros recién titulados, independientemente del tipo de carrera que hayan realizado, terminen trabajando en ámbitos principalmente del sector TIC. A tal efecto, la demanda actual en las empresas de personal cualificado en este ámbito es muy amplia. Debido a esto, muchas empresas están creando los denominados 'programas graduates' para cubrir empleo.

Ello implica que la tasa de paro es muy baja y la inserción laboral para la gente joven es rápida. No obstante, para perfiles con experiencia, los requisitos para la entrada al puesto son, en muchas ocasiones, inalcanzables por el nivel de conocimiento exigido. Debemos, por tanto, como Ingenieros de Telecomunicación, ser capaces de aprovechar nuestra excelente cualificación y nuestra perfecta adecuación a estos perfiles.

En cuanto a la preparación para el correcto desarrollo del empleo, en cuanto a nivel de estudios se refiere, nos encontramos en una etapa difusa. Esto es así, ya que las empresas no ven con claridad la diferencia entre profesional de grado o de máster. Esto se puede deber a que, anteriormente, tanto el perfil técnico como el superior tenían diferentes programas de estudio, mien-

¿Cuáles son nuestros compromisos?

Desde el Grupo de Trabajo de Jóvenes Ingenieros **nos comprometemos a ser la corriente innovadora** que se adapte a los cambios de la Industria a los que hoy en día se enfrenta un Ingeniero de Telecomunicación.

Contamos con ingenieros desarrollando su profesión tanto en España como en el extranjero, abarcando un amplio espectro que recorre desde el mundo empresarial hasta el académico. Asimismo, **invitamos a todos los jóvenes compañeros de profesión a que se unan a este Grupo transversal**. Jóvenes pertenecientes a una generación que asume los retos y oportunidades de un mundo interconectado que continúa luchando por la transformación digital. Dar visibilidad a las experiencias e inquietudes de todos aquellos recién titulados para defender nuestra profesión y acercarnos a ellos son los principales motores de este Grupo de Trabajo.

Por último, aprovechamos para agradecer una vez más la oportunidad de formar parte de nuestro Colegio, desde el que sentirnos parte de un organismo que nos ofrece una identidad común y referencias relevantes de las que aprender día a día. Esperamos convocaros próximamente a una de las primeras actividades que estamos desarrollando y de la que queremos haceros partícipes. Comenzamos este proyecto con ilusión y con muchas ganas de trabajar, complementando con nuestra novel visión de la Ingeniería de Telecomunicación, la amplia experiencia del COIT.



tras que en la actualidad el camino es el mismo, pero con una única diferencia: un máster de dos años de duración enfocado, quizás, a un ámbito demasiado general.

Además, se podría decir que el doctorado no está tan valorado en España en comparación con otros países de la Unión Europea o Estados Unidos. En este último, un 'Master of Science' está tan valorado como un MBA, y el doctorado está muy bien considerado tanto para

tareas propias de investigación en las universidades como en el sector privado.

El problema fundamental en España radica en que las empresas asentadas aquí focalizan su desarrollo IT en el extranjero, mientras que la mayoría de las tareas enfocadas aquí son más de trabajos de venta o de gestión. Siempre se ha dicho que si quieres progresar económicamente en tu carrera en España, hay que pasar a una función más de gestión o de ventas que de desarrollo. ■