

El año 1.998 se ha caracterizado en el GAOLA (Gabinete de Orientación Laboral) por su gran actividad, tanto en lo que se refiere a empresas como a colegiados que han pasado por él. A continuación, se expondrán los datos del año desde marzo de 1.998 hasta febrero de 1.999. Todos ellos se refieren, tanto a los colegiados que forman parte de la Bolsa de Trabajo, como a las empresas que se dirigen al GAOLA, y no a la situación general del mercado de trabajo

El empleo goza de buena salud

Situación laboral

En la Bolsa de Trabajo figuran ingenieros en paro, en busca del primer empleo y trabajando. Los motivos de estos últimos son de muy variada índole: cambio de residencia, mejora en las condiciones económicas, reorientación de su carrera profesional, etc. Se observa que la situación laboral de los colegiados ha mejorado sensiblemente en los últimos 5 meses, ya que en la última Base de Datos del año pasado había un 55% trabajando frente a un 68% en la Bolsa de Trabajo del primer trimestre del año 1.999. Además, también se ha reducido el número de parados: 24% frente al 11%. Por último, ha disminuido el porcentaje de demandantes de primer empleo: 30% frente a 21%. Sin embargo, estos datos no deben extrapolarse como indicativos de la situación real del sector, ya que

al tratarse de una Bolsa de Trabajo, es de esperar que haya un mayor número de parados y demandantes de primer empleo. En cualquier caso, el buen momento que atraviesa el sector de las telecomunicaciones ha podido tener incidencia en el descenso del número de parados.

Edad

En cuanto a la edad, se puede afirmar que el colectivo de la Bolsa de Trabajo es joven, ya que un 74% de los que la forman tienen entre 26 y 35 años, que es además, el rango de edad más demandado por las empresas. El 10% son menores de 26 años, un 8% se encuentra entre 36 y 45 años, y el 8% restante es mayor de 45.

Lugar de residencia

En lo que se refiere al lugar de residencia, los colegiados de la Bolsa de Trabajo están reparti-

dos por toda la geografía. Casi la mitad, se encuentra en Madrid (46%). Esto es lógico, puesto que Madrid absorbe gran parte del mercado de las telecomunicaciones (73% según el registro del GAOLA). Muchos de estos ingenieros, en realidad no son oriundos de la capital, sino que se ven en la obligación de trasladarse debido a que en sus lugares de origen no tienen posibilidades de encontrar un puesto acorde con sus aspiraciones. Cataluña ocupa el segundo puesto muy por debajo de Madrid, con un 13% de colegiados. En esta provincia se ha producido un incremento paulatino, tanto de colegiados en la Bolsa de Trabajo, como de ofertas de empleo, sobre todo desde el mes de septiembre. La zona de Levante (Comunidad Valenciana y Murcia) aparece en un tercer lugar (10%), a pesar de no ser el área geográfica con mayor oferta de trabajo en este sector. Andalucía y la Zona Norte de España están representadas en nuestra Bolsa de Trabajo con un 8% de ingenieros. Por último, reseñar que la Base de Datos, incluye también a ingenieros que se encuentran fuera de nuestro país (2%), y que, normalmente, desean volver a España. Esto ha sido posible, sobre todo, gracias a nuestra página web, en la cual se encuentra la ficha de inscripción de la Bolsa de Trabajo, y la posibilidad de enviar el curriculum vitae por e-mail.

Zonas geográficas

En contraste con los lugares de residencia de nuestros colegiados, en el *gráfico 1* se exponen las zonas geográficas de mayor demanda de ingenieros de Telecomunicación por parte de las empresas, que se dirigen al GAOLA. Como se ha citado más arri-



% de ofertas de empleo por zonas geográficas

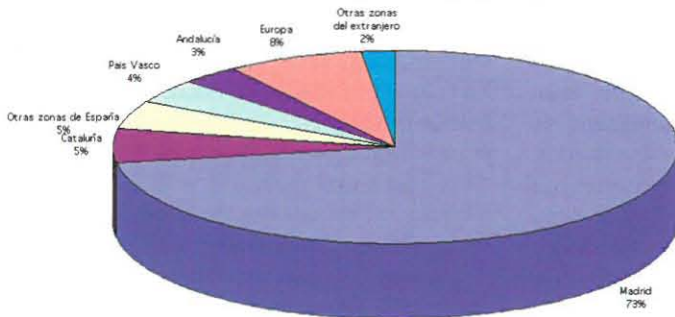


Gráfico 1

Nº. de atenciones a los colegiados

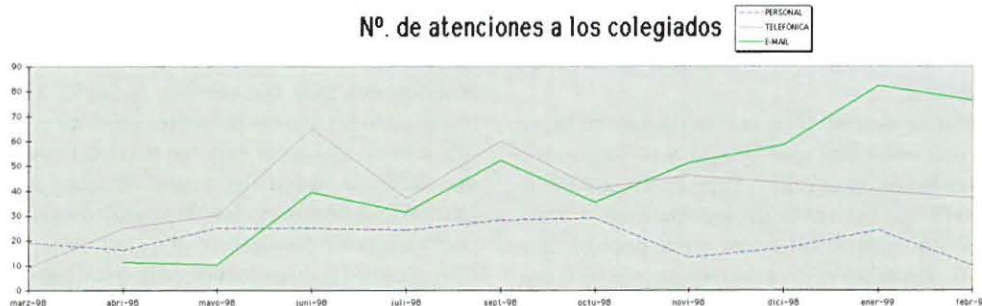


Gráfico 2

ba, Madrid es la región de mayor demanda y con mayores posibilidades. Sin embargo, se observa una ligera tendencia hacia la descentralización. Cataluña, País Vasco y Andalucía, sucesivamente le siguen en número de ofertas. En cuanto al apartado de ofertas en el extranjero, que ocupa un 10% en su totalidad, la mayoría se refieren a Europa y el resto, a Iberoamérica.

Atenciones

Otro aspecto de interés son las atenciones dispensadas a los ingenieros en el Gabinete. Éstas se realizan, fundamentalmente, a través 3 vías: personal, telefónica y correo electrónico. En el gráfico 2, se puede observar el incremento progresivo que han experimentado las atenciones por esta última vía, sobre todo desde el mes de octubre. Las atenciones

telefónicas se mantienen de un modo más constante a lo largo de todo el año, así como también las personales que, como es lógico, son menos numerosas. El tiempo medio dedicado a cada consulta presencial es de 50 minutos.

Gestión con las empresas

En lo que se refiere a los resultados de la gestión con las empresas, a lo

anunciarse. A lo largo de este año se han llevado a cabo un total de 218 (19.8 al mes) enviando 1.711 currículos. Dependiendo del perfil de la persona, en algunas ocasiones se llega a enviar el historial profesional a 6 ó 7 empresas, durante el período en que forma parte de la Bolsa de Trabajo. De nuevo se observa que los meses de abril, julio y septiembre han sido los de más actividad. Sólo en el mes de julio se enviaron 265 historiales (Gráfico 3).

El seguimiento del resultado de las preselecciones es difícil, ya que la empresa en pocas ocasiones informa del resultado del proceso, y en otros casos la selección se alarga en el tiempo o para. No obstante, de las 67 empresas consultadas en el último seguimiento realizado en febrero, se han contratado 57 personas. Además de las inserciones laborales a través de la Bolsa de Trabajo, es de suponer, presumiblemente, que se producirán otras muchas

largo de este año, se han dirigido al GAOLA un total de 524 empresas, un promedio de 47.6 al mes. Los meses de septiembre y enero

Ha disminuido el porcentaje de demandantes de primer empleo

han sido los de mayor número de empresas, destacando muy por encima de la media.

Se han ofertado un total de 1.256 puestos de trabajo. El mes de mayor oferta fue julio, seguido de cerca de abril y septiembre. El GAOLA gestionó todas estas ofertas mediante la publicación de anuncio en el web, en el contestador automático, en las circulares de ofertas de empleo y/o en el boletín mensual. Además de los actos de difusión de las ofertas de trabajo, el GAOLA realiza preselecciones en procesos urgentes o empresas que no desean

a través de los medios antes reseñados, pero en este caso, es imposible precisar el número de colocaciones.

A lo largo de este año se espera que haya una gran demanda, y por tanto, el GAOLA seguirá colaborando en la colocación de profesionales del Colegio, y en la divulgación de ofertas de empleo con objeto de informar a todo el colectivo.



Eva Guardado Retana

• Responsable del GAOLA

Nº. de currículos enviados a las empresas

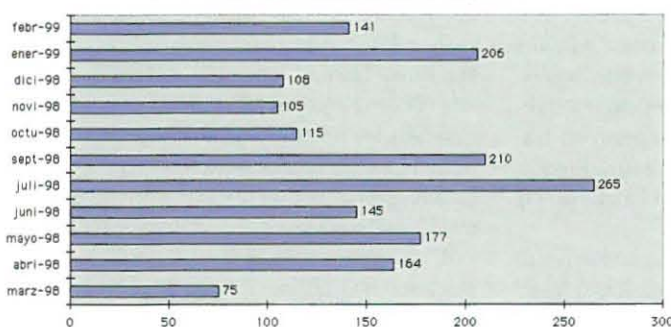


Gráfico 3