

Servicios de ayuda a la inserción laboral



**EVA
GUARDADO**

El Gabinete de Orientación Laboral (GAOLA) es un pequeño desconocido dentro de *La Gran Familia* que es el Colegio y la Asociación, no tanto porque se ignore su existencia, ya que es frecuentado por gran número de colegiados, sino porque, en general, se desconocen muchas de las actividades que se desarrollan en él. Este artículo pretende exponer sucintamente los servicios a los que puede acceder todo colegiado que acuda al GAOLA.

La primera categoría la componen los servicios de orientación laboral propiamente dichos que dan nombre al gabinete (ver Gráfico). Entre ellos figuran:

- Asesoramiento acerca de cómo realizar el curriculum vitae y la carta de presentación de forma personalizada, así como entrevistas, dinámicas de grupo y otras pruebas de selección.
- Reorientación profesional. Así, por ejemplo, al GAOLA se acercan personas que están trabajando y desean dar un giro a su carrera, cambiar de empresa, de área funcional ó de ciudad, etc.
- Asesoramiento en la búsqueda del primer empleo, paso muy importante en el futuro profesional de todo ingeniero, así como en los casos de ingenieros que se encuentran en situación de desempleo.
- Una base de datos de empresas a disposición de todos los colegiados.
- Información sobre la situación laboral actual, retribución, oposiciones, etc.

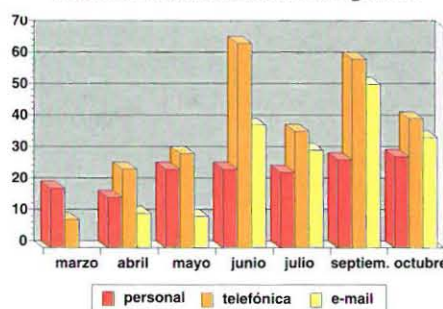
La segunda categoría se refiere a la gestión de la Bolsa de Trabajo y las actividades que ello conlleva.

LA BASE DE DATOS

En ella se almacenan los currícula de los colegiados, es el corazón de la Bolsa de Trabajo. Dado el dinamismo del mercado laboral, se actualiza cada tres meses aproximadamente, de modo que los historiales profesionales anteriores se destruyen. Evi-

dentemente, los datos de la Bolsa de Trabajo se tratan con una total confidencialidad y discreción. La última actualización se realizó durante el mes de Septiembre, aunque se puede entregar el c.v. y la ficha en cualquier momento. El procedimiento habitual es enviar cumplimentada por correo junto con el c.v. la ficha que se adjunta en la Circular Mensual. Debido a la demanda cada vez más creciente por parte de las empresas, y con objeto de agilizar los procesos de selección, es posible rellenar la ficha de inscripción que aparece en nuestra página web y enviarla por correo electrónico al Gabinete, sin olvidar mandar también el c.v. por este mismo medio. Este último método facilita la informatización de la Base de Datos y el envío de historiales profesionales a las empresas.

Número de atenciones a colegiados



CANALIZACION DE OFERTAS DE TRABAJO

Un promedio de 46,14 empresas se ponen en contacto mensualmente con el GAOLA con objeto de cubrir algún puesto de trabajo. Desde el mes de marzo hasta el mes de octubre, el número de puestos ofertados a través del GAOLA asciende a 855 aproximadamente. Las más habituales en acceder a nuestros servicios son: pequeñas, medianas ó grandes empresas de telecomunicaciones, empresas de selección de personal, empresas de trabajo temporal (E.T.T.), organismos públicos, consultorías, etc. Estas empresas llaman

desde todos los puntos de España, y en algunas ocasiones, también del extranjero. El lugar de trabajo también es muy variado. Aunque Madrid absorbe una gran parte del mercado de las telecomunicaciones, no faltan solicitudes de empleo para otras provincias de España o para el exterior. El nivel de experiencia requerido es muy variado: desde recién titulados a ingenieros con una sólida experiencia. Las áreas de trabajo también son muy heterogéneas: ventas, desarrollo, gestión, dirección, docencia, investigación, etc.

Existen varios modos de canalizar las ofertas que llegan al GAOLA: por una parte, la empresa puede estar especialmente interesada en acceder únicamente a los currícula de nuestra Bolsa de Trabajo. En tal caso, el GAOLA realiza la preselección y entrega los c.v. que, finalmente, encajen con el perfil demandado por ella. Hasta la fecha se han enviado un total de 1.151 currícula. La empresa no tiene acceso a la Bolsa de Trabajo, sino únicamente a los historiales que le son entregados. Otras veces puede estar interesada, además, en publicar un anuncio en nuestra página web, en el contestador automático, en la Circular Restringida de ofertas (que se manda a quién lo solicita expresamente), ó en la Circular Mensual.

LOS CURSOS DE TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

El GAOLA imparte estos cursos en las Asociaciones de Ingenieros de Telecomunicación que estén interesadas, de modo que el gabinete pueda dar cobertura a los colegiados y/o asociados que no tengan la posibilidad de desplazarse hasta Madrid. ■

*EVA GUARDADO

Eva Guardado Retana, responsable del Gabinete de Orientación Laboral.