

JAVIER MONZON, presidente del nuevo holding Ceselsa-Inisel

"La integración será materializada antes de fin de año"

A Javier Monzón muchos le recuerdan de su paso por Telefónica en la etapa de Luis Solana, donde fue Director General responsable de análisis y estudios económicos, planificación y control, gestión del grupo de empresas filiales y participadas, relaciones y operaciones internacionales y desarrollo corporativo. Ahora como presidente del Grupo Inisel, a Javier Monzón le ha tocado vivir la apasionante misión de construir ese gran grupo español de electrónica que durante tanto tiempo se ha presentado como camino inevitable por el que debía pasar nuestra industria electrónica para enfrentarse con éxito a un mundo tan cambiante y competitivo como el actual. La integración de Ceselsa con Inisel es, sin lugar a dudas, uno de los más destacados procesos del momento. Sobre ello charlamos con Javier Monzón.

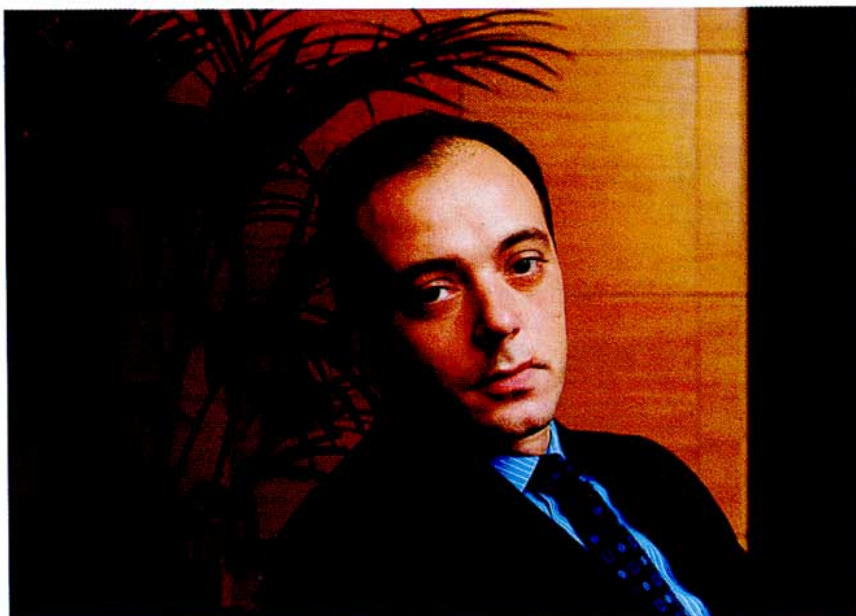
BIT: *¿Qué supone para nuestro país la integración de Ceselsa e Inisel?*

Javier Monzón: La integración de los dos Grupos deberá mejorar la posición competitiva que ambos tenían en conjunto antes de la fusión. Modestamente, creo que para nuestro país es una operación importante, pues permite conformar un Grupo de cierta significación en el sector de las tecnologías de la información, tan decisiva y determinante para el futuro desarrollo de cualquier economía y sociedad.

BIT: *¿Cuál es la organización del nuevo Grupo resultante de la integración?*

J. Monzón: El nuevo Grupo estructura sus actividades a través de cuatro divisiones operativas: Consultoría y Servicios Informáticos; Sistemas de Telecontrol, Telemando y Automatización de aplicaciones civiles; Aplicaciones Espaciales; y Aplicaciones de Defensa y Doble Uso. Está previsto que cada una de estas divisiones esté encabezada por una sociedad anónima. Eritel para la primera de las divisiones mencionadas, Disel para la segunda, Inisel Espacio para la tercera y Ceselsa para la cuarta. Esta última compañía será jurídicamente diferente de la actual Ceselsa, heredando de ésta el nombre.

No obstante, una vez que se constituyan los órganos rectores del nuevo Grupo se someterán a ellos las decisiones oportunas. Como es nece-



sario en toda realidad empresarial dinámica, la organización debe estar plenamente adaptada a las estrategias y a los objetivos y metas que se establezcan. En cualquier caso, sí quiero señalar que los principios a los que debe responder la organización son los siguientes, que no hacen sino reflejar la cultura establecida para el nuevo Grupo: unidades de negocio operativas que permitan medir y gestionar activamente la generación de valor y rentabilidad; orientación al cliente; primacía del concepto de producto-solución; enfoque global de los mercados a los que se dirige nuestra oferta; y, por último, inno-

"Desde el pasado mes de Julio, las actividades de Ceselsa e Inisel se están dirigiendo unificadamente"

"La cultura del nuevo grupo se basará en:

- Unidades de negocio operativas dirigidas a la generación de valor y rentabilidad.
- Orientación al cliente.
- Primacía del concepto producto-solución.
- Enfoque global de los mercados.
- Innovación en toda la cadena de valor de cada uno de los negocios.

vacación en toda la cadena de valor de cada uno de los negocios, desde las actividades primarias o de línea hasta las de apoyo o funcionales.

BIT: *Cualquier integración entre empresas resulta un proceso complejo, a veces traumático, del que muchos han salido antes con numerosos fracasos. ¿Cuál es tu opinión sobre las dificultades internas que tendrán que superar para consolidar con éxito tan necesaria operación?*

J. Monzón: En general, cualquier organización empresarial es muchas veces reacia al cambio, siendo éste casi siempre necesario. La capacidad y habilidad de los gestores consiste en su aptitud para liderar estos procesos. Una

fusión no deja de ser, aunque revista complejidades añadidas, uno de estos procesos de cambio. En nuestro caso concreto, los aspectos más significativos son: interiorización rápida de la cultura común definida, integración de los equipos directivos primando el logro de objetivos y metas comunes para todos, y, por último, aunque no menos importante, la adecuación de los recursos a la demanda real del mercado. Todo ello está exigiendo y exigirá decisiones claras, rápidas y firmes. Creo que las estamos adoptando y confío plenamente en que así lo seguiremos haciendo.

BIT: *¿Cómo está de avanzado el proyecto? ¿Cuáles son los próximos pasos a dar y cuándo sucederán?*

J. Monzón: Desde un punto de vista operativo y de gestión, a partir del pasado mes de julio, las actividades de ambas compañías se están dirigiendo unificadamente; asimismo, el análisis de situaciones concretas, elaboración de presupuestos y consideración de actuaciones próximas se están realizando ya desde esas instancias de gestión única. Desde el punto de vista jurídico-normal, está previsto que la integración efectiva tenga lugar antes de fin de año, incluso con la suficiente antelación para que puedan adoptarse por parte de los órganos de administración del Grupo resultante las principales decisiones que permitan comenzar el año 1993 con estrategias, objetivos y actuaciones ya definidas. Sin duda, las decisiones más importantes, por la situación que atravesamos

"Las misiones más importantes, por la situación que atravesamos, serán las relativas a la adecuación de recursos a la realidad del mercado"



Firma de la integración de Ceselsa e Inisel

mos en este momento, serán las relativas a la adecuación de recursos a la realidad del mercado y a los objetivos fijados.

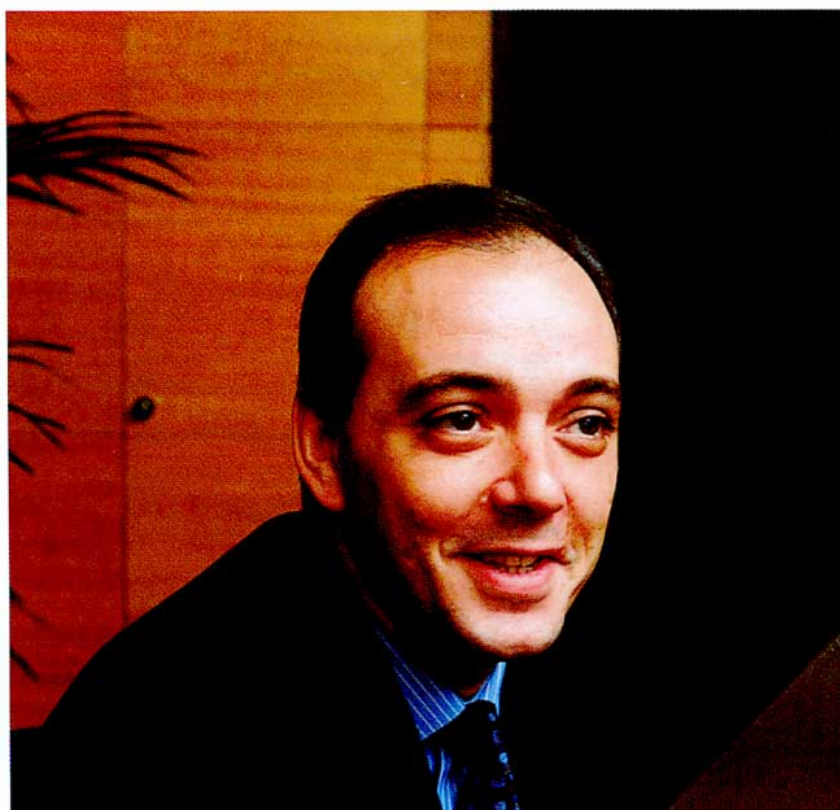
BIT: *¿Cómo le afecta al nuevo Grupo resultante de la integración la actual situación del mercado y de la economía española en su conjunto?*

J. Monzón: Sin ninguna duda le afecta negativamente, aunque con particular incidencia en las actividades dirigidas al mercado de la Defensa. En los otros sectores, se dirijan tanto a mercados institucionales o no, tenemos una menor dependencia de la posición de clientes tan seriamente afectados en su demanda.

BIT: *En concreto, y en lo referente a la futura Ceselsa, ¿en qué actividades o áreas tecnológicas se va a centrar?*

J. Monzón: Como antes he indicado, la futura y nueva Ceselsa encabezarán la división de Electrónica de Defensa y aplicaciones de Doble Uso, constituida en estos momentos por las siguientes especialidades: Radar, Mando y Control y Sistemas de Combate; Guerra Electrónica y Radiocomunicaciones; Simulación, Aviónica y Modernización de Aeronaves; Sistemas Automáticos de Medida; Misilística y Control de Armamento; Electroóptica; Electrónica Submarina y Fabricación.

Esta sociedad, la nueva Ceselsa, aglutinará en sí misma las especialidades antes mencionadas que no se realicen a través de otras sociedades filiales o participadas. De acuerdo con la situa-



ción actual, dichas actividades serán fundamentalmente: Radar, Mando y Control, Sistemas de Combate, Fabricación y Sistemas Automáticos de Medida.

BIT: *Eritel es ya una pieza básica en el Grupo Inisel y lo será en el nuevo Grupo*

GRUPO CESELSA-INISEL

Presidente: Javier Monzón Vicepresidente: José Antonio Pérez Nieves

* División autónoma

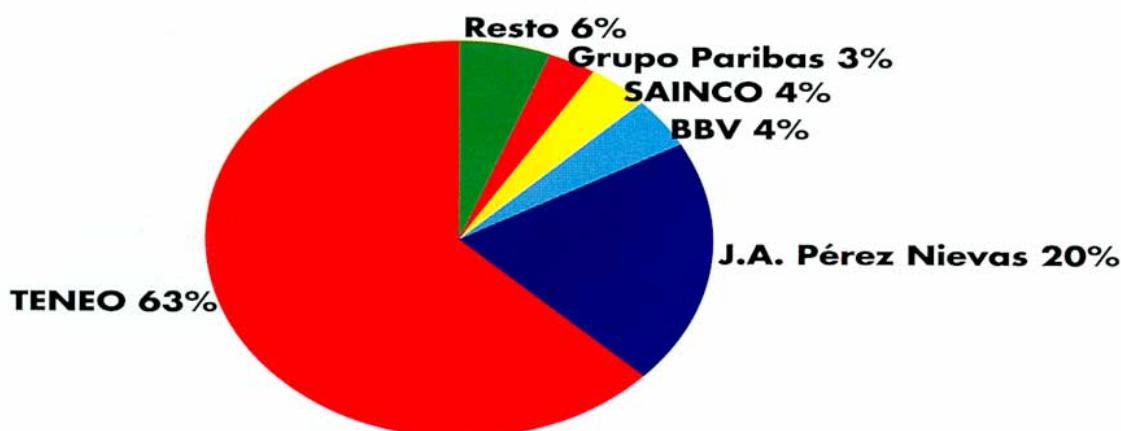
Áreas estratégicas de negocio	Electrónica de defensa y doble uso	Consultoría y servicio informático	Electrónica civil Automatización y control	Espacio
Empresa cabecera	CESELSA (nueva)	ERITEL	DISEL	INSEL ESPACIO*
Ventas (M. ptas.)	38.800	21.700	7.400	2.100
% sobre total ventas	44%	31%	22%	4%
Plantilla	2.900	2.050	240	110
Responsable	Pérez Nieves Presidente Humberto Figarola Cons. Delegado	Javier Monzón Presidente	Jaime Laviña Director Gerente	Antonio de Carvajal Responsable ejecutivo

Los poderes del nuevo holding Ceselsa-Inisel

Activos totales	86.000 millones de pesetas
Ventas	70.000 millones de pesetas
Plantilla total	5.300
Plantilla de titulados y alta especialización	3.400
Investigación y desarrollo	10% ventas
Exportaciones	20% ventas

Accionistas (porcentajes aproximados)

Cotización en Bolsa



"Eritel se beneficiará del mayor potencial del grupo tras la integración"

¿Qué beneficios le comportará la integración de Ceselsa e Inisel?

J. Monzón: El Grupo resultante de la integración de Ceselsa e Inisel tiene como misión efectuar productos y soluciones con algo contenido tecnológico y de integración para el tratamiento de información y el control y gestión de procesos. Inisel, por tanto, no sólo constituye un área básica de negocio del nuevo Grupo, sino que se beneficia de la pertenencia al mismo, por el aprovechamiento del potencial conjunto y la explotación de las sinergías existentes. Aunque éstas se producen en la práctica siempre en menor medida de lo que teóricamente se estima, en este caso hay algunas suficientemente claras y realizables, tanto en el ámbito tecnológico como comercial, de gestión y de obtención de recursos.

BIT: Dado el peso específico que los Ingenieros de Telecomunicación tienen, tanto en Ceselsa como en Inisel, ¿qué sugerencias les harías desde estas páginas a los que desarrollarán su actividad profesional en el nuevo Grupo?

J. Monzón: El colectivo humano de nuestro grupo está caracterizado por su alta cualificación. De los 5.300 trabajadores con que nace, 3.400 son titulados superiores y de alta especialización, de los que, a su vez, una proporción importante son, efectivamente, Ingenieros de Telecomunicación.

Más que sugerencias, me gustaría transmitirles mi plena confianza en que nuestro Grupo ofrecerá en todo momento unas posibilidades de carrera profesional y de satisfacción personal altamente ilusionantes y competitivas. Siempre he dicho que si es bueno que un país cuente con empresas competitivas en sus respectivos sectores, es porque así se potencia el desarrollo del país y el bienestar de sus ciudadanos.

Creo que para cualquiera de nosotros, que, como buenos profesionales, debemos tener siempre las máximas aspiraciones, contar con la oportunidad de satisfacerlas en nuestro país y en nuestro entorno más inmediato y directo es algo a lo que debemos aspirar y conseguir, con el esfuerzo de todos. Para el nuevo Grupo es ésta también una razón importante para que los que formamos parte de él nos esforcemos y empenemos en su éxito.