

LOS JOVENES TELECOS

*Abrimos una nueva sección en el BIT: TELECOS.
En ella vamos a mirarnos el ombligo,
eso sí, sin auto complacencia y de la manera más rigurosa.*

El momento es oportuno, el entorno profesional está empeorando. Las expectativas del sector no son optimistas, somos muchos los que tenemos la sensación de que se ha acabado el período expansivo que se inició en el 85, y que comienza otro recesivo. En este contexto es bueno que analicemos nuestras fortalezas y debilidades como profesión, ello nos ayudará a afrontar el reto del futuro.

Santiago Lorente, sociólogo, profesor de la ETSIT de Madrid y director del último PESIT, proporcionará la visión externa y crítica, mientras que vuestro Decano aportará sus "vivencias" y su "olfato". Dos puntos de vista en un único trabajo que encontraréis en los próximos números del BIT.

LOS NUEVOS TELECOS

Iniciamos esta sección con un capítulo dedicado a los ingenieros más jóvenes. Para ello, contrastaremos la realidad socio-profesional de los noveles y del resto del colectivo de ingenieros de telecomunicación¹.

Hemos escogido este método por dos razones. En primer lugar, porque de esta manera se explicita más claramente lo que es característico de los jóvenes. En segundo lugar, para poner claramente de manifiesto cómo son los jóvenes quienes sufren de manera más inmediata y dramática los avatares del mercado de trabajo.



Jorge Pérez,
Decano/Presidente de COIT/AEIT



Santiago Lorente,
Profesor de la ETSITM



Mediados los 80, las reflexiones que hacíamos sobre las consecuencias de nuestra actividad en el empleo diferían notablemente de las actuales ¡quién nos iba a decir a nosotros entonces que nuestro trabajo podría estar en entredicho.

TELECOS VERSUS TELECAS

Aunque nuestra profesión está dominada por los hombres, paulatinamente las mujeres van ganando posiciones. Así, en la actualidad representan el 7,7% de los ingenieros jóvenes, mientras que sólo representan el 1,7% del colectivo de más de 30 años.

No podemos estar satisfechos con esta situación, pues no conocemos ninguna razón por la que el ejercicio de esta profesión exija un sexo determinado. Saludamos el crecimiento espectacular en términos relativos que indican las cifras anteriores, y manifestarnos nuestra extrañeza porque todavía las mujeres supongan una cuota tan pequeña de profesionales, cuando nos consta que representan porcentajes más elevados en los primeros cursos de las Escuelas.

SITUACION PROFESIONAL

Comencemos con una afirmación rotunda: la situación del ingeniero de telecomunicación en los primeros años de ejercicio profesional es, en términos relativos a otras profesiones, excelente.

En efecto, el paro es muy pequeño (1,3% de los jóvenes), mientras que el colectivo en situación de "búsqueda de primer empleo" es ligeramente superior al 11%. Por su parte el desempleo en el colectivo restante es prácticamente inexistente.

Aunque estas cifras son en términos absolutos muy positivas, existe un elemento de preocupación y pesimismo: la mayoría de los que buscan primer empleo pertenecen a la promoción que acabó sus estudios en 1991.

Por otro lado, hemos observado un fenómeno curioso en los últimos meses. Antes las empresas iban a los centros universitarios a buscar telecos, incluso se les "reclutaba" antes de finalizar los estudios. Ahora son los egresados quienes acuden a las empresas, observando con extrañeza que muchos de sus compañeros compiten por el mismo puesto. El "impacto psicológico" que esto ha supuesto sobre los recién graduados ha sido enorme.

¿Qué ha sucedido?. Simplemente que los primeros en acusar la recesión del sector que se inició en el 90 en el área de informática y en el 91 en el área de telecomunicaciones, han sido lógicamente los jóvenes y, en particular, los que pretenden acceder por primera vez al mercado de trabajo.

Esta situación pone de actualidad una vieja pregunta: ¿tendrá el mercado de trabajo capacidad de absorber en los próximos años a los egresados de las trece Escuelas que producen o producirán ingenieros de telecomunicación? ¿dónde se encuentran esos puestos de trabajo?

En opinión de quienes escribimos, la respuesta a la pregunta es claramente positiva. Tres razones nos llevan a este pensamiento:

- En primer lugar, al analizar las causas del parón espectacular en la demanda, observamos que se debe en gran medida al redimensionamiento de actividades de los grandes suministradores de equipos de telecomunicación (Alcatel, Ericsson, Amper ...), consecuencia de la caída de las inversiones de Telefónica. Todos los procesos de reconversión implican paralización de actividades, sin duda en este caso pérdida de empleo, pero también sabemos que cuando alcancen la dimensión adecuada, el porcentaje de titulados universitarios sobre el total de plantilla aumentará. Que cuando decidan sus líneas de futuro contarán con el colectivo de ingenieros de telecomunicación.
- En segundo lugar, existe un mercado de trabajo potencialmente inagotable: el de los **usuarios** de servicios de telecomunicación e informática. No sabemos si habrá en un futuro una industria y unos servicios de **productores** de tecnologías de la información competitivos en el contexto europeo, pero lo que sí parece claro es que el resto de los sectores económicos necesitarán profesionales que utilicen correctamente estas tecnologías.
- Finalmente, existe un empleador que debiera estar ávido de ingenieros de telecomunicación:

En cualquier caso, el ejercicio de la profesión en el entorno de los usuarios será un hecho para los titulados en Escuelas radicadas en ámbitos geográficos carentes de empresas del sector.

¹El contraste se ha realizado desagregando la muestra total del PESIT-3 (Informe Sociológico sobre el Ingeniero de Telecomunicación en 1991. BIT, nº 74), en dos colectivos. Uno, el de los ingenieros de 30 años o menos, y el otro, el conjunto de los restantes encuestados. El primero supone más de la quinta parte del total de encuestados (22,9%), por ello si hacemos la comparación jóvenes/colectivo total, el peso relativo de los jóvenes en el colectivo total enmascararía las diferencias.

¿Tendrá el mercado de trabajo capacidad de absorber en los próximos años a los egresados de las trece Escuelas?

la Administración. En la actualidad sólo el 0,7% de los ingenieros jóvenes son funcionarios de cuerpos no docentes, mientras que en el resto del colectivo se alcanza la cifra del 9%.

Recogiendo las palabras de uno de los máximos responsables del Ministerio para las Administraciones Públicas, los próximos años la Administración hará un importante esfuerzo en dotarse de recursos humanos que puedan rentabilizar el esfuerzo de inversión en tecnologías de la información que se ha realizado en los últimos años.

PERFIL PROFESIONAL

La comparación de perfiles profesionales muestra grandes diferencias entre los jóvenes de más edad.

La investigación y Desarrollo, y el Diseño y Proyectos de ingeniería ocupan, respectivamente, al 31,7% y al 42,4% de los noveles (función principal). En el resto del colectivo estas cifras disminuyen al 13,2% y 24,9%, en favor de las actividades gerenciales que ocupan al 35%.

En cuanto a las áreas de trabajo, los jóvenes aparecen más implicados en las áreas de informática y electrónica, mientras que los mayores lo hacen en la telecomunicación.

También esperado y conocido es el hecho diferenciador respecto al nivel de decisión. Mientras que los ingenieros mayores abundan más en el plano de decisión económico administrativo y, sobre todo político, los ingenieros más recientes están porcentualmente más presentes en el nivel de decisión técnico (85,75% en los jóvenes, 64,3% en los mayores).

Las diferencias de perfil encontradas son, en opinión de quienes escriben, razonables y deseables. El joven ingeniero de telecomunicación se inserta en el mercado de trabajo en las labores más técnicas, evolucionando posteriormente hacia las labores de gestión. Esto le permite construir trayectorias profesionales sólidas que se inician en actividades próximas al tipo de formación que reciben en las Escuelas.

Ahora bien, es previsible que en el futuro el crecimiento de número de ingenieros egresados desde los centros universitarios sea muy superior a los puestos de trabajo ofrecidos en los laboratorios y centros productores de tecnolo-



gías de la información. Un porcentaje significativo de los jóvenes trabajará en el sector de los usuarios donde predominan las actividades de gestión.

La pregunta es inmediata: ¿tienen los planes de estudios suficientes contenidos en el área de gestión? ¿No se resentirá la solidez de la trayectoria profesional del ingeniero, afectando en último término al prestigio de la profesión?

SALARIO Y SATISFACCION EN EL TRABAJO

Aunque el tema salarial será objeto de la próxima entrega, adelantemos un dato. Los ingenieros jóvenes están en el entorno de los cuatro millones brutas anuales, mientras que el promedio del resto del colectivo lo está en seis millones (aunque con una varianza sustancialmente mayor).

Curiosamente, no se aprecian diferencias significativas en cuanto al grado de satisfacción que les proporciona el ejercicio de la profesión, tanto respecto al trabajo, como a la remuneración y a las posibilidades de promoción. Paradójicamente, entre los jóvenes abunda en

términos relativos más la sensación de sentirse subempleados (21%/15,15).

OPINIONES SOBRE LAS ESCUELAS Y EL COIT/AEIT

Sin duda, es en los primeros años de ejercicio profesional cuando adquiere más importancia la formación recibida por el ingeniero. Afortunadamente, cuando se comparan los distintos indicadores que evalúan la formación, en todos se obtiene una valoración más positiva por parte de los ingenieros jóvenes.

En particular destacamos que en una valoración de 1 a 10 los promedios (jóvenes/mayores) obtenidos para la adecuación entre los planes de estudios y las exigencias profesionales (5,5-4,8) y la formación práctica (5,4/4,4) son significativamente superiores.

Respecto al asociacionismo profesional, aunque

no existen en los dos grupos considerados diferencias significativas sobre las funciones que desean realicen el COIT y la AEIT, sí se aprecian fuertes diferencias en la apreciación de los cambios habidos en el COIT/AEIT en el último año, aumentando entre los jóvenes el porcentaje de respuestas que dicen haber detectado cambios para mejor. Para el COIT (38,1% / 23,8%) y la AEIT (35,2% / 17,8%).

El papel de estos dos agentes es clave en la inserción y primeros años de ejercicio profesional del ingeniero. Es cuando más se acusan las diferencias de formación y cuando más se necesita el apoyo de las asociaciones profesionales.

Ambos agentes deben prepararse para la situación de incertidumbre que se avecina. Hay que adecuar todavía más la formación a los requerimientos del mercado de trabajo. Informar y ordenar a los jóvenes ingenieros sobre las oportunidades laborales.

PROXIMO TEMA: LOS SALARIOS

POLIZA COLECTIVA COLEGIO DE INGENIEROS DE TELECOMUNICACIONES

CONECTE CON LA SEGURIDAD.

Conecte con la Compañía de Seguros que le garantiza la asistencia sanitaria más completa y de mayores coberturas.

Conecte con un conjunto de ventajas que sólo ADESLAS le ofrece, a través de esta póliza. Simplemente por ser colegiado o miembro de la Asociación puede adherirse junto con sus familiares, beneficiándose de plena cobertura, tanto en clínicas nacionales como internacionales, permitiéndole elegir su médico entre más de 25.000 facultativos, además de otras garantías.

Conecte con ADESLAS. Conecte con la seguridad

Solicite más información a:

ADESLAS
Departamento Comercial
C/ Rodríguez San Pedro, 2
28015 Madrid

adeslas

