



PLENO EMPLEO PARA LOS INGENIEROS DE TELECOMUNICACIÓN

El COIT y la AEIT presentan el Informe Socioprofesional del perfil del ingeniero de telecomunicación. Se trata de la segunda edición de este estudio -realizado con la colaboración de IDC- que ofrece una visión actualizada de la situación del mercado profesional en todas sus dimensiones y refleja que la ingeniería de telecomunicación se encuentra en pleno empleo.

TEXTO: Yasmina Méndez

Solo el 0,2% de los ingenieros de telecomunicación se encuentra actualmente en búsqueda de empleo. Existe una alta incorporación laboral desde las universidades”, destacó María Nuño, una de las responsables del Informe Socioprofesional, en la presentación. Según los datos del estudio la tasa de desempleo en el colectivo se encuentra en el 4,1%;

lo cual supone un descenso drástico de la tasa de paro, la mitad que en el pasado sondeo de 2012. Es decir, el colectivo de ingenieros de telecomunicación tiene una tasa de desempleo inferior a la media nacional (un punto por debajo de la tasa de paro registrada por el INE en 2016).

La representante de IDC, Laura Castillo, hizo hincapié en que hoy en día, las empresas demandan perfiles

multidisciplinarios, “que además de ser técnicos, tengan conocimientos de gestión”. Los ingenieros de telecomunicación trabajan en un entorno cambiante, por ello, uno de los grandes problemas es combinar que se incorporen rápidamente al mercado laboral con seguir formándose. Como se recoge en “Presente y futuro del ingeniero de telecomunicación”, solo el 68% de los universitarios acaba cursando el máster habilitante.

El perfil típico del ingeniero de telecomunicación es:

- Hombre, aunque el número de mujeres está creciendo
- 42 años
- Residente en una ciudad grande
- N=2040



Regiones



“Las diferencias salariales entre hombres y mujeres aún existen pero van mejorando y hay buen pronóstico a futuro para que haya cambios y el salario de los ingenieros de telecomunicación está por encima de la media” subrayó María Nuño.

La escasez de ingenieros de telecomunicación explica que España esté a la cola digitalización, como defendió Amalia Fontán, aludien-

do a un informe de Accenture, algo que “no nos permite crecer”. En este sentido, el director general de Investigación e Innovación de la Comunidad de Madrid, Alejandro Arranz, sentenció que, mientras que “España es un país puntero en investigación, en innovación queda mucho por hacer”. El directivo hizo hincapié en que la primera debería impulsar a la segunda y propuso la ingeniería como uno de sus motores.

Importante rol de las mujeres en la Ingeniería de Telecomunicación

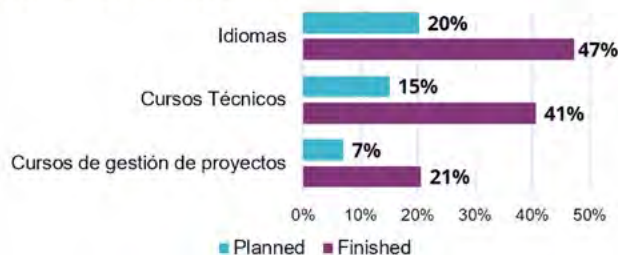
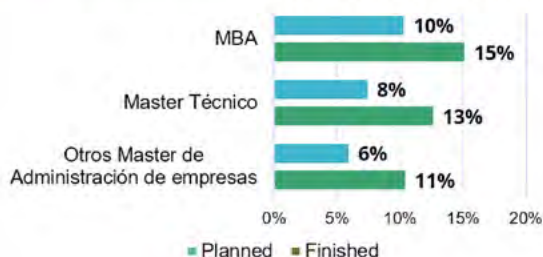
Las mujeres aumentan su vocación tecnológica y optan por los estudios de telecomunicación. Muestra de ello es que los estudios de Ingeniería de Telecomunicación cuentan con un mayor número de mujeres que otras titulaciones técnicas. Esta cifra, aunque alejada aún de la paridad labo-

Los ingenieros de telecomunicación están evolucionando continuamente para afrontar nuevos desafíos:

- 1/4 tiene un perfil mixto: una combinación de habilidades técnicas y organizativas
- Alta valoración de su educación universitaria (6,9/10), especialmente en áreas técnicas (8/10).
- Tiempo medio para completar los estudios: 6,6 años
- El número de anglosajones se eleva hasta los 85%, por encima de los españoles (25%) y el promedio europeo (50%)

El perfil del ingeniero de telecomunicación es la clave para el liderazgo en empresas con un papel clave en la Transformación Digital

¿Cuál de los siguientes cursos has terminado o planeas estudiar?



Un sector estable con desempleo natural

- El desempleo en el sector está cerca del 3,6%, la mitad que en 2012, y por debajo de los datos del INE de 2016 (4%)
- Hay una alta tasa de entrada al mundo laboral desde la Universidad: solo el 0,2% está buscando su primer empleo
- El 10% trabajan por su cuenta, similar al 2012.

**¿Cuál es el perfil de los puestos de trabajo de los ingenieros de telecomunicación?****95% Empleados a tiempo completo****91% empleados por una sola empresa****89% No trabajan por su cuenta**

ral entre géneros, mejora respecto al año 2012, ya que el género femenino sube del 21,8% al 25,1% en 2017. El Decano-Presidente del COIT, Eugenio Fontán, afirmó que “las mujeres, que suelen tener perfiles académicos brillantes, buscan la estabilidad que proporcionan carreras como medicina o unas oposiciones” y animó a las jóvenes a decantarse por la Ingeniería de Telecomunicación, ya que “al tener

un paro tan bajo, les ofrece grandes oportunidades”.

Las empresas buscan cada vez más profesionales con un mayor nivel de cualificación: el 25% de los titulados tienen un perfil con competencias técnicas y de gestión, es decir: 1 de cada 4. Existe una tendencia hacia la obtención de un MBA (o de otro tipo de máster de gestión empresa-

rial). La transversalidad del perfil del ingeniero de telecomunicación refleja que es un profesional clave para el liderazgo en las empresas, con un papel imprescindible en la transformación digital. El 42% de encuestados trabaja en empresas privadas multinacionales.

El sueldo medio de los ingenieros de telecomunicación es superior a la media española, que se situaba en 2015 en 23.106 euros y además se incrementa con respecto a 2012 en un 7,1%, situándose 52.711€ brutos/año. El 81,3% de los encuestados tiene un trabajo indefinido, una cifra también por encima de la media española, de acuerdo con los datos del INE.

Presente y futuro del ingeniero de telecomunicación

La presentación del informe contó con dos mesas de debate: la de Universidades y la de Empleadores. La mesa de Universidades, presidida por Amalia Fontán, analizó los resultados relativos a los estudiantes de telecomunicación: España es el primer empleador de los ingenieros de telecomunicación titulados



De izquierda a derecha: Mariano Ventosa, Amalia Fontán, Mónica Ortega y Jesús Sangrador.



De izquierda a derecha: Javier Berriatua, Anna Bufi, Miguel Táuler, Juan Bru y Violeta Elvira.

en nuestras escuelas, con un 93,9% trabajando actualmente en nuestro país. Cada vez son más las empresas que demandan perfiles transversales que puedan desarrollar multitud de tareas de valor para la compañía. El perfil de los ingenieros de telecomunicación está muy demandado en el mercado actual, tanto es así que son muchas las empresas que ya contratan a ingenieros sin haber acabado sus estudios.

El 43,7% de los estudiantes encuestados combina sus estudios con un trabajo y desea trabajar en España. Mónica Ortega, Presidenta del Consejo Estatal de Estudiantes de Telecomunicación, explicó que uno de los problemas de la falta de ingenieros de telecomunicación es la falta de motivación. “Luchamos contra el éxito de nuestra profesión. Los graduados prefieren incorporarse a una empresa y empezar a ganar dinero antes que continuar estudiando”, declaró preocupado Mariano Ventosa, de la Universidad Pontificia Comillas, para quien continuar los estudios debería verse como una inversión, pues “cuánto más forma-

dos estén, más dinero acabarán ganando”. Además, Ventosa destacó la labor de la Universidad de Comillas en la vocación tecnológica con sus trabajados campamentos de verano para estudiantes y para los más

jóvenes. Esta mesa contó también con Jesús Sangrador (Responsable del Máster Universitario de Ingeniería de Telecomunicación de la ET-SIT-UPM) que profundizó en lo que acontece en la Universidad pública. El informe cuenta también con el apoyo de otra de las universidades públicas dónde se imparte el máster en Ingeniería de Telecomunicación: la Universidad Carlos III de Madrid.

María Nuño moderó la segunda mesa de debate, la de Empleadores, compuesta por Javier Berriatua (Coordinador de Captación del Talento de Indra), Anna Bufi (Directora de Personas & Organización de Cellnex España), Miguel Táuler (Director de Recursos y Organización de Hispasat), Juan Bru (Responsable de reclutamiento del Departamento de RR.HH de Huawei España) y Violeta Elvira (Responsable de RR.HH de Ericsson).

En ella, Javier Berriatua sugirió que las empresas deberían propor-



De izquierda a derecha: María Nuño, Miguel Táuler, Juan Bru, Violeta Elvira, Anna Bufi y Javier Berriatua.

cionar más flexibilidad, “por ejemplo, posibilitando incorporarse a la compañía mientras se realiza el máster”. Una cuestión que afecta especialmente a los ‘milenials’, “porque son muy inquietos y quieren ver las aplicaciones prácticas de su carrera enseguida”, sostuvo Berriatua. Juan Bru resaltó la importancia de captar talento joven, como se está haciendo a través de la estrategia Huawei Choice and Steps. Anna Bufi, por su parte, destacó que gracias a los ingenieros españoles se posibilita “la expansión internacional de Cellnex y los proyectos complejos que gestiona la compañía” y Miguel Táuler insistió en la importancia del papel de la mujer en el sector, subrayando: “las becas a la mujer que concede Hispasat anualmente para el fomento de la igualdad de género”. Por su parte, Juan Bru enfatizó la importancia de la polivalencia y el perfil transversal de los telecos. Violeta Elvira resaltó que “los ingenieros de telecomunicación son empleados exigentes y no solo a nivel salarial sino que buscan obtener las herramientas necesarias para seguir desarrollando su carrera profesional”.

Javier Berriatua, coordinador de captación de talento de Indra, cerró el acto con una ponencia en la que animó a fomentar la vocación tecnológica porque es imprescindible contar con profesionales de nivel. Terminó con la frase de Jacinto Benavente: “Muchos creen que tener talento es una suerte; nadie que la suerte pueda ser cuestión de talento”.

Muestra del estudio

El estudio se realizó a nivel nacional entre el 16 de mayo y el 3 de julio de 2017. El cuestionario se distribuyó de forma online y alcanzó una muestra representativa de 2.040 encuestados. El diseño y la configuración de la misma se realizó basándose en criterios de segmentación básicos: género, edad, Comunidad Autónoma y colegiación/asociación al COIT/AEIT.

Esta nueva edición sirve como herramienta para cohesionar al colectivo de ingenieros de telecomunicación. El estudio socioprofesional se ha dividido, a su vez, en dos informes (conforme a los perfiles de estudiante de Ingeniería de Telecomunicación y titulado en Ingeniería de Telecomunicación, respectivamente). Ambos están disponibles en el apartado de publicaciones de la web www.coit.es

La elaboración de este informe ha contado con el patrocinio de **Indra**, y la colaboración de **Cellnex**, **Universidad Pontificia Comillas ICAI-ICADE**, **Hispasat**, **Huawei**, **Ericsson**, con el apoyo de la **Universidad Carlos III de Madrid**.



Telecommunication Engineering: current status and expectations

A recent survey by the COIT/AEIT concluded that Telco Engineers in Industry sector have significant growth over the last 5 years, apparently driven by IoT. Telecom-

munication Engineers are in continuous evolution to face new challenges: 1/4 has a mixed profile: a combination of technical & management skills, also highly value their

university education (6.9/10), especially in technical areas (8/10). It is a stable sector with natural unemployment (close to 3.6%, half that in 2012).