



Mª Teresa Pascual Ogueta
Ingeniera de Telecomunicación

¿Estamos ante una ingeniería de los RR.HH.?

Ahora ya se puede decir sin ambages. La crisis, la que vivimos actualmente y lo que está por venir, es consecuencia, entre otras cosas, de las manipulaciones financieras. Los ingenieros, con sus colegios profesionales a la cabeza, deberíamos protestar porque a estas manipulaciones se les llame ingeniería financiera. Ingeniería, según María Moliner (1), es “El conjunto de conocimientos científicos y de actividades regidas por ellos encaminadas al aprovechamiento de los recursos de la naturaleza”. Lo que pasa es que, al menos hasta ahora, el término ingeniería financiera era prestigioso. Simbolizaba el éxito. Ahora sabemos que, en realidad, bajo ese nombre se escondían los trucos que hacían creer lo que no era. Aunque se intuyera lo que estaba pasando, nadie se atrevía a decirlo para no ser tachado de antiguo. La nueva economía sólo era accesible a los más “brillantes”. Ahora sabemos que en realidad eran “codiciosos ejecutivos”. Nunca hasta ahora se había visto tratar tan duramente a los más altos ejecutivos financieros en los medios de comunicación más respetados.

El mito del libre mercado, sin controles y sin restricciones ha dejado de ser, al menos en este momento, la panacea de la prosperidad. De nuevo, no es la primera vez aunque se haya querido olvidar, el estado, el “desprestigiado estado”, tiene que venir a salvar precisamente a los que tanto le han desacreditado. Los gestores, los de más nivel, han trabajado para su propio beneficio, no para el de los accionistas, ni para el de sus clientes. El egoísmo es tan habitual que hay que poder controlar que nadie sobrepasa los límites. Asumamos que tiene que haber controles para que el abuso de libertad de unos pocos no ahogue la libertad y la vida de los restantes.

Quizá, aprovechando este fiasco, sea el momento para advertir de

lo poco fiables que son también, desde hace unos pocos años, determinadas gestiones empresariales en

que ha pasado con la ingeniería financiera. Generalmente los “grandes” gestores de estas compañías,

.....
“Lo habitual es que se considere gestor empresarial exitoso a quien reduce personal aunque sea sin un criterio serio o a quien obtiene un determinado valor en bolsa en un momento concreto. El futuro a medio o largo plazo del proyecto empresarial no cuenta”
.....

el ámbito de los recursos humanos ¿Lo llamarán también ingeniería de los RR. HH.?

La gestión de los RR. HH. en las empresas que fabrican productos, que ofrecen servicios está derivando en un fenómeno parecido a lo

cuando llegan al cargo, no tienen ninguna vinculación previa, ni siquiera conocimientos del negocio de la empresa que van a dirigir. Curiosamente, no es raro constatar que muchos de ellos proceden, precisamente, de ese mundo que acaba de fracasar. Su estilo de ges-

ción se guía por la búsqueda del éxito a corto plazo. Lo habitual es que se considere gestor empresarial exitoso a quien reduce personal, aunque sea sin un criterio serio, o a quien obtiene un determinado valor en bolsa en un momento concreto. El futuro a medio o largo plazo del proyecto empresarial no cuenta. El contexto social en el que se mueve la empresa tampoco. La llamada RSC (Responsabilidad Social Corporativa) o la RSE (Responsabilidad Social de la Empresa) no son sino estrategias publicitarias para vender buena imagen empresarial en una coyuntura en que estos conceptos están de moda. Nada más y las pruebas abundan.

Entre tanto, las universidades en general y sus escuelas técnicas en particular se afanan en preparar profesionales cualificados. No es fácil estudiar una ingeniería. Los estudiantes que lo hacen tienen por lo general una capacidad reconocida y espíritu de trabajo. Saben que se les va a exigir inteligencia y



cambio se echa de forma indiscriminada a ingenieros muy cualificados por el único criterio de una

ficiarios son los gestores de turno o los grandes accionistas coyunturales que buscan un movimiento puntual en el mercado de valores.

.....

“¿Qué le ofrece la empresa cuando el ingeniero bien preparado se pone a su disposición? Contratos precarios y sueldos bajos si es muy joven. El despido si se está acercando al final de la cuarentena”

.....

esfuerzo. No se engañan y conocen que van a tener que trabajar más duro que si eligen otras opciones. ¿Qué le ofrece la empresa cuando el ingeniero bien preparado se pone a su disposición? Contratos precarios y sueldos bajos si es muy joven. El despido si se está acercando al final de la cuarentena.

Las empresas tienen que elegir a los más competentes, pero en

edad cada vez más temprana y se contrata por unos meses a otros profesionales por un sueldo muy bajo. Es pura y simplemente una decisión para el corto plazo en aras de un beneficio, pero ¿Para quién es ese beneficio? ¿Para la sociedad en la que se desenvuelve la empresa? ¿Para el país en el que se instala? ¿Para los clientes a los que provee? ¿Para el futuro de la propia empresa? Los únicos bene-

Hay que arreglar el desaguisado antes de que sea demasiado tarde. Es lo que ha pasado con los “modernos” modelos de gestión del ámbito financiero. Se está dejando en manos de unos pocos, a veces ignorantes y/o desaprensivos, el futuro del talento productivo del país.

Empieza a ser un lugar común decir que la oferta de profesionales en nuevas tecnologías y, en concreto, de ingenieros de telecomunicación es escasa. Enseguida se añade que esta deficiencia lastrará la economía española en los próximos años. Después de repetir machaconamente mensajes de este tipo sin que nadie se pregunte

la verdadera razón de esto, aparece la solución. Se importarán ingenieros. Serán baratos, sumisos y menos onerosos de desear que los autóctonos ¿Es esto lo que queremos como país? Entonces adelante, pero que nadie se engañe porque sólo es bueno para unos pocos y malo para los demás.

Si se va a dejar en manos de los más codiciosos e incapaces el futuro de todos es que se está haciendo dejación de funciones por permitir semejante insensatez. A través de los medios de comunicación más solventes sabemos ahora, con un lujo de detalles que sorprende, las astucias que hacían los ejecutivos de las finanzas. Sería bueno poner remedio para que no ocurra lo mismo en el ámbito de la ingeniería real y no enterarnos, cuando ya no tenga remedio, de que no se ha ejercido el control suficiente. Que comprendamos demasiado tarde que las medidas "imprescindibles" que teóricamente buscaban la excelencia eran en realidad juegos de artificio que ocultaban otras razones.

Hay que evitar que, a posteriori, nos demos cuenta de que ha habido gestores desaprensivos que han estado cobrando cantidades excesivas a cambio de desaprovechar y desprestigiar el talento. Que debido a su gestión enfocada a su interés personal, las escuelas y facultades más exigentes se queden sin los estudiantes más brillantes porque éstos, inteligentes como son, no querrán que se les trate como se está tratando a sus padres o a sus hermanos mayores. Se dedicarán a otra cosa o se irán a otro país. ♦

Algunos comentarios recientes en los medios de comunicación que ilustran lo dicho en el artículo

1.  **El País** / Opinión 19-10-2008
"CODICIOSOS EJECUTIVOS"
2.  <http://www.elcorreodigital.com/vizcaya/20081019>
CODICIA, AVARICIA, USURA Y DESCONTROL
Iñaki Azkuna. Alcalde de Bilbao
"Ahora la crisis se debe al egoísmo, a la avaricia, a la codicia de unos banqueros que..."
"Y una crisis, querido lector, -a nuestro nivel- se resuelve sin fórmulas maravillosas: trabajando, trabajando y trabajando para crear riqueza y generar empleo. No hay otras fórmulas. Eso y un nuevo orden mundial, en el que el control pueda prevenir estos desaguisados, en que unos codiciosos hunden sus empresas, reciben pingües beneficios y dejan al mundo en la pobreza."
3.  <http://www.expansion.com/2008/10/06/opinion/1172369.html>
Publicado el 06-10-2008, por John de Zulueta
"... O censuren a los banqueros codiciosos de Wall Street que trocearon y empaquetaron hipotecas y las vendieron como bonos por todo el mundo..."
4.  <http://www.abc.es/20081008/opinion-tercera/confianza-20081008.html>
CONFIANZA
Por Pedro Schwartz, de La Real Academia de Ciencias Morales y Políticas
Miércoles, 08-10-08
"...No son los banqueros de negocios ni los especuladores profesionales los únicos que han pecado de codicia e imprudencia. ..."
5.  **CINCO DÍAS**
Marimar Jiménez - Madrid - 02/04/2008
FALTAN 10.000 EXPERTOS EN TECNOLOGÍA
El sector de las tecnologías de la información ha dado la voz de alarma. España sufre una falta grave de profesionales altamente cualificados que la patronal AETIC cifra en unos 10.000.
6.  www.elmundo.es 22-10-2008
España necesita 100.000 inmigrantes cualificados al año para cubrir la demanda.
A pesar de la crisis, las empresas no encuentran profesionales cualificados.
Los ingenieros licenciados han caído un 20% en los últimos diez años. Las compañías acuden a Venezuela, Perú, Colombia y Chile en busca de empleados.

(1) Diccionario del Uso del Español (Gredos)