

La opinión de las empresas



Tomás Contreras

Director de Recursos Humanos

1 A pesar de la incertidumbre que afecta a la económica global, las perspectivas para el sector de Tecnologías de la Información (TI) siguen siendo favorables. Los principales analistas de mercado coinciden en prever crecimientos del gasto en TI por encima del crecimiento previsto del PIB, sustentado por las sólidas bases de la demanda y las mayores exigencias competitivas que determina el contexto global.

Además, el intenso y generalizado proceso de desregulación y liberalización de las últimas décadas, unido a la intensidad del cambio tecnológico, han generado un marco de internacionalización y globalización que obliga a las empresas a ser cada vez más productivas y competitivas y, en el entorno actual, aumentar la productividad requiere dotaciones crecientes de capital tecnológico y de capacidad de innovación, con particular relevancia en TI.

Aunque el entorno económico general, internacional y nacional, sigue presentando incertidumbres y puede suponer impactos hoy no previstos, mantenemos una perspectiva favorable para el sector de servicios de TI y para Indra en particular.

2 Indra prevé continuar con su estrategia de creación de valor, con una oferta de soluciones y servicios que supone un modelo de gestión global de las necesidades del cliente, desde el diseño de una solución, pasando por su desarrollo e implantación, hasta su gestión operativa.

Esta estrategia nos ha permitido mantener un crecimiento y rentabilidad claramente superior a la media de nuestro sector y a la de nuestros principales competidores, incluso en periodos de desaceleración económica.

La positiva evolución de Indra es consecuencia de la fortaleza del modelo de negocio y de una creciente y decidida expansión internacional.

3 El valor de las soluciones y servicios de Indra se define por el valor que los profesionales de la compañía son capaces de aportar. Por eso, la compañía considera que su principal activo son las personas, y promover el talento el objetivo primordial.

Sólo las personas son capaces de crear nuevas soluciones y servicios, de aprender, enseñar, de promover nuevas formas de hacer y pensar. Por eso, para Indra la gestión del talento y de la diversidad son claves en las relaciones con empleados.

Consideramos la cualificación y la diversidad de nuestros empleados como elementos clave de los que depende nuestra capacidad para innovar y, por lo tanto, nuestra capacidad de competir en un sector como es el de Tecnologías de la Información. ♦