



Rafael Mompó

Director de Departamento
en la Universidad Europea de Madrid
perfilesjovenes@rafaelmompo.com

Tu primer empleo, en UK

Estaba de periplo por Reino Unido buscando oportunidades para mandar a los estudiantes al extranjero, cuando me tropecé con la feria del empleo de la University of Ulster. Sobre esa base, me puse a indagar in-situ...

Una buena forma de conseguir trabajo en el Reino Unido es irse allí de Erasmus, lo que permite utilizar los servicios de inserción profesional de la universidad en la que estés cursando el Erasmus.

Si ya no estás en edad de Erasmus, ten en cuenta que un 80% de los puestos de trabajo no se publicitan, sino que se consiguen por contactos. Las redes sociales (internacionales) pueden ser muy útiles para ese objetivo. A mí me gusta mucho linkedin.com, pues si eres activo con las herramientas que esta red social ofrece, y mantienes una buena descripción de tu curriculum, acabas conociendo gente que te puede poner en contacto con otra gente.

En Reino Unido hay casi un millón de personas trabajando en el sector de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC). Es, pues, un sector fuerte. El ámbito más concreto de las Telecomunicaciones, es uno de los sectores más dinámicos en Reino Unido (cerca de 300.000 empleos de los cuales 35.000 corresponden a profesionales de las Telecomunicaciones)

► El perfil competencial buscado

En el sector de las TIC, en Reino Unido, lo que más se demanda son perfiles emprendedores. Se espera, pues, que un ingeniero joven sea entusiasta, tenga mucha iniciativa y rebose energía. La creatividad es un factor muy valorado, pues el sector está muy orientado a que Reino Unido mantenga un liderazgo en cuanto al desarrollo de soluciones basadas en las TIC, que luego se puedan aplicar al resto del mundo.

Precisamente, esa vocación de exportar tecnología y conocimiento, hace que se demanden perfiles profesionales dispuestos a trasladarse a otros

países, y que tengan la capacidad de interaccionar muy bien con los clientes y entender rápidamente cómo son sus sistemas, redes y servicios, con el fin de aplicar eficazmente las soluciones.

Si te sientes identificado con la descripción anterior, procura reflejarlo bien en el curriculum (son las *soft skills*). Además, haz el ejercicio de identificar situaciones pasadas (acaecidas en el trabajo realizado en la universidad, o en otras experiencias profesionales o sociales), en las que te hayas comportado de esa forma. Quiero decir, que en Reino Unido te encontrarás con bastantes procesos de selección basados en competencias, y el corazón de dichos procesos de selección es la identificación de situaciones en las que el candidato se haya comportado en el sentido buscado.

También le dan mucha importancia a los conocimientos técnicos concretos (son las *hard skills*), por lo que el tema del proyecto fin de carrera puede posicionarte como candidato preferente para un determinado puesto. Si hay algún conocimiento que hayas desarrollado especialmente durante la carrera, o por afición, destácalo. Es decir, mejor apostar por



darle relevancia a los temas en los que eres más competente desde un punto de vista técnico.

► Sueldo

Los sueldos en nuestro sector para recién titulados están alrededor de 25.000 libras esterlinas. Las empresas grandes pagan más que las pequeñas. El precio de la vida en Reino Unido es mayor que en España (también depende de la ciudad). A grandes rasgos puedes calcular que con 25.000 libras esterlinas en Reino Unido puedes vivir de manera similar que con 25.000 euros en una capital como Madrid.

Las posibilidades de mejorar el sueldo son buenas, pues los empleadores respetan la idea del desarrollo de carrera. Eso sí, hay que estar atento a las habilidades (técnicas o de gestión) que más remuneración tengan; si el desarrollo de tu enfoque profesional es coherente con las necesidades de la industria, irás mejorando el salario conforme tu carrera progresa.

► Algunos consejos para extranjeros

El factor más valorado por las empresas será tu adaptabilidad cultural.

Los ciudadanos de la Unión Europea no necesitan permiso de trabajo, y la buena noticia es que en nuestro sector no hay un ambiente discriminatorio por el hecho de ser extranjero. Más bien al contrario, ser extranjero puede ser una ventaja pues muchas empresas pueden encontrar beneficioso contratar a un español, de cara a sus negocios con España o

Latinoamérica. Asimismo, los seleccionadores de talento suelen valorar muy positivamente la determinación de un joven por abrirse camino en un país extranjero.

Conviene que tengas un número de teléfono móvil inglés, y que sólo pongas ese número en el curriculum. Así estarás localizado en todo momento. Cuando te llamen tendrás que pagar la parte internacional de la llamada, pero vale la pena.

► Irlanda

Irlanda también es un buen destino. En los últimos tiempos muchas multinacionales del sector han establecido su sede europea en Irlanda, por lo que hay numerosas oportunidades.

El sector de las tecnologías de la información y comunicaciones está entre los que contratan a un mayor número de recién graduados. Se trata de una industria que en Irlanda se está moviendo a gran velocidad, por lo que los seleccionadores de personal están poniendo un gran énfasis en dos de las cualidades del emprendedor: flexibilidad e innovación.

Como en general este país ha crecido mucho sobre la base del desarrollo de una industria y servicios basados en la innovación, se pueden encontrar puestos en otros sectores, ya que las tecnologías de la información son la base del desarrollo de cualquier negocio. Este tipo de puestos son también un trampolín para los interesados en ir moviéndose hacia posiciones profesionales más relacionadas con la gestión.



► Una isla entre dos continentes

Dicen que Inglaterra es una isla entre dos continentes. En cuanto a la industria de las telecomunicaciones, desde luego que es la entrada de mucha de la industria estadounidense a Europa. También sabemos que Europa quiere jugar, en el nuevo escenario económico mundial, el papel de nexo de unión entre los diversos actores de la economía mundial. Por eso, Reino Unido puede ser el trampolín que estás buscando. ¿A qué esperas? Ahora... o nunca. ♦

POR DONDE EMPEZAR

Aquí tienes unas webs de empleo, especializadas en recién titulados. Regístrate y sube el curriculum ¡Suerte!

<http://targetjobs.co.uk/>
<http://gradireland.com/>
<http://prospects.ac.uk/>
<http://careersportal.ie/>
<http://insidecareers.co.uk/>