

HEMEROTECA Por su interés recogemos un resumen de este artículo de Expansión

Los despedidos por las telecos, encuentran un trabajo en seis meses con mejor sueldo

La burbuja tecnológica dejó como triste herencia una sangría de despidos. Pero muchos profesionales afectados han conseguido encontrar un nuevo empleo en el sector, desempeñando tareas más comerciales

1999. Ser ingeniero de telecomunicaciones era sinónimo de múltiples ofertas de trabajo sobre la mesa, cada una más generosa que la anterior. La fiebre tecnológica no daba abasto para contratar al ingente abanico de profesionales que, en aquella época, se consideraban imprescindibles para afrontar la gran revolución del mundo de los negocios: Internet.

2001. Empiezan los despidos. El descalabro bursátil y la evidencia de que esa transformación radical apenas había sido un sueño lastran los resultados de compañías como Lucent, Ericsson, Nortel, EDS o Xfera, incapaces de recuperar las desproporcionadas inversiones realizadas en nuevas tecnologías.

"De la noche a la mañana, estos profesionales pasaron de estar acostumbrados a que se los rifaran a sufrir una lluvia de despidos", señala Fernando de Salas, presidente de la consultora especializada en procesos de recolocación Uniconsult, que ha trabajado con una treintena de grupo tecnológicos en proyectos de recolocación que han beneficiado a 1.824 profesionales.

Al final, la realidad ha sido menos negra de lo que se esperaba. El 74% de los despedidos ha encontrado un nuevo empleo antes de seis meses; porcentaje que se dispara hasta el 95% si se amplía el periodo de búsqueda un trimestre más. Todavía más motivador es el hecho de que la mayoría mantenga (25%) o incremente (36%) su sueldo. ¿Cómo se entiende esta disyuntiva?, ¿qué sentido tiene recortar plantilla si luego se vuelve a contratar en mejores condiciones?

Saber vender

"La respuesta es que el mercado ha cambiado y, por tanto, los perfiles que se recolocan son aquellos que se adaptan a las nuevas demandas de las empresas", explica De Salas. Flexibilidad, adaptación al cambio y capacidad de comunicación son los requisitos que piden las compañías para „puestos fundamentalmente comerciales. Quieren gente con conocimientos tecnológicos pero, además, que sepan vender y trabajar en equipo".

El perfil medio de los afectados por los despidos del sector tecnológico es un hombre, de 33 años, que desempeña funciones técnicas o de coordinación y cuyo salario oscila entre 30.000 y 41.400 euros anuales. "Los profesionales bajos y de poca experiencia que han sabido reciclarse desde áreas más técnicas hacia labores de gestión son los más demandados y los que consiguen mejorar sus condiciones salariales. Los profesionales de mayor nivel, en cambio, suelen rebajar sus ingresos, aunque la merma nunca supera el 15%", explica De Salas, para quien "se está volviendo a una normalidad en los sueldos. Más que una caída salarial, lo que se está produciendo es una normalización y la desaparición de ofertas disparadas".

La principal vía para encontrar un nuevo empleo han sido los contactos profesionales y personales (37%), seguidos de los contactos de Uniconsult (28%) y las ofertas a través de Internet (14%).


Los directivos prefieren montar su propia empresa

Los puestos de dirección y gerencia apenas representan un 7% del total de afectados por los recortes masivos de plantilla que han llevado a cabo las compañías de telecomunicaciones. Sin embargo, son los más complicados de recolocar en otras empresas porque el abanico de ofertas de empleo dentro de su categoría es menor y suelen verse obligados a reducir sus expectativas económicas. Pero, lejos de tirar la toalla, estos profesionales parecen haber encontrado la solución al problema: montar su propia empresa. „Esa práctica ha pasado de representar entre el 3%-5% de las recolocaciones al 16%“, destaca De Salas.

La creciente externalización que están desarrollando las compañías para liberarse de las áreas que no son cruciales para su negocio es recogida por los ex directivos, que ponen en marcha una sociedad que se hace cargo de esas actividades y, de este modo, se convierten en proveedores de su anterior empresa.

Puerta a la esperanza

El perfil medio de los despedidos es un varón de 33 años con labores técnicas o de gestión que cobra entre 30.000 y 41.400 euros anuales.

Los puestos comerciales son los más demandados por las empresas de telecomunicaciones. 

El SEOP se consolida entre los colegiados

El Servicio de Empleo y Orientación Profesional ha cumplido 9 meses desde su puesta en marcha en Junio de 2003. La consolidación de este servicio entre los colegiados es ya una realidad, como demuestran los datos de contactos y entrevistas realizadas con los colegiados y asociados que han hecho uso del mismo.

En el ámbito empresarial, se ha notado cierto au-

ra nuestros intereses profesionales.

Tras hablar con más de trescientos colegiados en estos últimos meses, este Servicio y la Junta de Gobierno del COIT, ha decidido añadir a los servicios de atención, asesoramiento y gestión de ofertas, actividades formativas que recojan las inquietudes de los colegiados y las demandas del Mercado de Trabajo. Éste último, entendido en todo su conjunto; en el sector tradicional de las TIC, en sectores no TIC y en otros yacimientos y salidas profesionales no habituales pero perfectamente ajustadas al perfil profesional del Ingeniero Superior de Telecomunicación. Estas acciones irán desde pequeños seminarios dirigidos a la búsqueda activa de empleo y a la elaboración de CV, como afrontar una entrevista etc. Jornadas Profesionales sobre nuevos o no tan habituales yacimientos de empleo y un nuevo servicio más especializado de outplacement. ☺

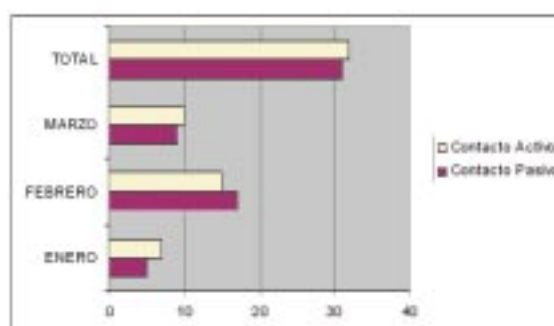
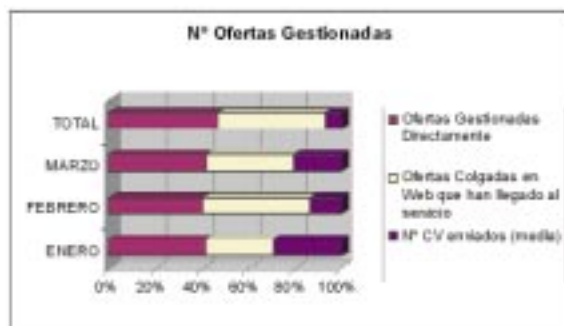


JAVIER LORENZO, SEOP

SERVICIO DE EMPLEO Y ORIENTACIÓN PROFESIONAL INFORME DE GESTIÓN TRIMESTRAL ENERO - MARZO 2004

1 GESTIÓN DE OFERTAS				
	ENERO	FEBRERO	MARZO	TOTAL
nº OFERTAS GESTIONADAS				
Ofertas Gestionadas Directamente	7	15	10	32
Ofertas Colgadas en Web que han llegado al servicio				-1
Nº CV enviados (media)	5	5	5	5

mento de la gestión de ofertas y un aire optimista de cara a la recuperación, en términos laborales del Mercado de Trabajo en el Sector de las Tecnologías de la Información y de la Comunicación, aunque no podemos hablar aún de un desarrollo favorable pa-



4 CONTACTO CON EMPRESAS				
	ENERO	FEBRERO	MARZO	TOTAL
Contacto Pasivo	5	17	9	31
Contacto Activo	7	15	10	32

5 OUTSOURCING				
	ENERO	FEBRERO	MARZO	TOTAL
Asesoría autoempleo	4	6	6	16
Apoyo a la creación de empresas	2	5	3	10

